

## **Ketterää osaamista**

**Päätoteuttaja:** Koulutuskuntayhtymä Brahe

**Osatoteuttajat:** Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novida, Koillis-Suomen Kehittämisyhtiö Naturpolis, Kristiinankaupungin elinkeinokeskus, Koulutuskuntayhtymä Sasky, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu, Keuruun kaupunki, Iisalmen kaupunki

**Toteutusaika:** 1.1.2022–30.6.2023

**Kokonaiskustannusarvio:** 844 613 €

**Myönnetty AKKE-rahoitus:** 506 768 €

### **Hanketiivistelmä:**

Ketterää osaamista hankkeella vastataan seutukaupunkien osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteisiin. Haasteen osaavan työvoiman saatavuudelle asettaa väestön sekä varsinkin korkea-asteen koulutuksen keskittyminen suurempiin kaupunkeihin. Toisaalta seutukaupunkien pienempi koko on myös vahvuus. Ihmiset on mahdollista kohdata yksilöinä ja työnantajat tarvelähtöisesti.

Hankkeen tavoitteena on juurruttaa jokaiselle osatoteuttajalle tarvelähtöiset ja dynaamiset Monikampus-toimintamallit. Toimintamallit pitävät sisällään muun muassa tarvittavan toisen asteen ammatillisen koulutuksen sekä korkeakoulutuksen suorittamisen mahdollisuudet seutukaupungeista käsin.

Hankkeen tavoitteena on myös seutukaupunkien yhteisen korkeakouluvision luominen. Tarkoituksena vision luomisessa on hyödyntää innovaatioekosysteemiverkosto -hankkeen tuloksia. Lisäksi hankkeen tavoitteena on benchmarkata käytäntöjä olemassa olevan ja muualla tuotettavan ennakoititiedon keräämisestä ja systemaattisesta hyödyntämisestä. Tunnistettu tarve on myös akuutin osaajatarvetiedon keräämisessä ja hyödyntämisessä. Tavoitteena on tuoda näkyväksi nimenomaan puuttuvaa osaamista, ei niinkään esimerkiksi tarvittavia ammattinimikkeitä tai tutkintoja.

Osaamisen kehittämisessä ratkaisevaa on myös nopeus eli toimintamallien ja palvelupolkujen tulee olla ketteriä ja joustavia. Hankkeessa kokeillaan erilaisia malleja ja benchmarkataan jo olemassa olevat ratkaisut, jonka jälkeen muotoillaan seutukaupunkeja parhaiten palveleva toimintamalli. Olennaisena osana seurataan Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen sekä jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden toimeenpanoa. Kerätyn akuutin osaajatarvetiedon pohjalta osatoteuttajat pilotoivat ketteriä nimenomaan osaamisvajeeseen ja osaajatarpeeseen vastaavia moniosaajapolkuja. Kaikki hankkeessa pilotoidaan ratkaisut ja toimintamallit kuvataan siten, että toimenpiteet ja tulokset ovat hyödynnettävissä myös muualla kuin hankkeessa mukana olevissa seutukaupungeissa.