



29.3.2023
klo 13–15

Moninaista työelämää rakentamassa

Ratkaisuja osaajapulaan pohjalaismaakunnissa

Koulutus ja työelämä on Suomessa jakautunut voimakkaasti sukupuolen ja etnisen taustan mukaan. Miten tämä vaikuttaa pohjalaismaakuntien elinvoimaan ja osaavan työvoiman saatavuuteen? Mitä voimme tehdä tilanteen helpottamiseksi?

Aika: keskiviikko 29.3.2023 klo 13–15

Paikka: Microsoft Teams (osallistumislinkki lähetetään ilmoittautuneille)

Ilmoittautuminen (viimeistään 24.3.):

https://www.lyyti.fi/reg/Moninaista_tyolamaa_rakentamassa_5442/fi

Kohderyhmät: Pohjalaismaakuntien alueen oppilaitokset ja työnantajat, työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöt, elinkeinoyhtiöt, muut kiinnostuneet

Järjestäjät:

Etelä-Pohjanmaan liitto, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Keski-Pohjanmaan liitto

Pohjanmaan liitto, Yrkesakademin i Österbotten

Pohjois-Pohjanmaan liitto, Oulun kaupunki

Lisätietoja: Irina Nori, Pohjanmaan liitto, irina.nori@obotnia.fi, puh. 044 032 0644

Ohjelma
29.3.2023

Moninaista työelämää rakentamassa

Ratkaisuja osaajapulaan pohjalaismaakunnissa

13.00-13.05 Tervetuloa

13.05-13.30 Segregaation purku - työkaluja tasa-arvoisempaan työelämään

Mia Teräsaho, THL / Heidi Hiltunen, STM

Oppilaitokset muutoksentekijöinä

Miten tyttöjä tekniikan alalle ja poikia sote-alalle? Opettajat ja opinto-ohjaajat vaikuttavat suuresti siihen, millainen mielikuva nuorelle syntyy omista mahdollisuuksistaan ja eri aloista.

13.30-13.40 Tyttöjä tekniikan alalle ja poikia sote-alalle

13.40-13.50 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö oppilaitoksessa

- Case Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Emilia Kangas, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

13.50-14.00 Ett välmående, socialt hållbart och interkulturellt arbetsliv i Österbotten

Melina Saari, Yrkesakademin i Österbotten

Työnantajat avainasemassa

Kun työpaikalla panostetaan tasa-arvoon ja moninaisen työyhteisön rakentamiseen, voivat työntekijät paremmin ja toiminta on innovatiivisempaa ja kannattavampaa. Miten moninaisuutta vaaliva ja arvostava työyhteisö rakennetaan?

14.00-14.10 Merenkurkun cleantech-yritysten tasa-arvotilanne

- Suosituksia yrityksille

Triinu Varblane, Merinova / Nora Birkman Neunstedt, KOSEK

14.10-14.20 Moninaisen työyhteisön rakentaminen - Case Westenergy

Sanna Hautamaa, Westenergy

14.20-14.50 Paneelikeskustelu

14.50-15.00 Keskustelu ja päätössanat